



COMUNE DI PIETRAPAOLA
(Provincia di Cosenza)

**REGOLAMENTO COMUNALE
PER LA COSTITUZIONE E LA
RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LO
SVOLGIMENTO DI FUNZIONI
TECNICHE DA PARTE DI DIPENDENTI
PUBBLICI NELL'AMBITO DI
OPERE/LAVORI, SERVIZI E
FORNITURE**

(D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, art. 113)

Approvato con delibera della Giunta Comunale n. 60 del 09/11/ 2016

Publicato all'Albo Pretorio Online del Comune di PIETRAPAOLA dal 25/11/2016 al 10/12/2016

INDICE

Art.	<i>Descrizione</i>
1	Costituzione e quantificazione del fondo ex art. 113, c. 2, D.Lgs. 50/2016 - Ripartizione del fondo incentivante
2	Fondo per l'innovazione
3	Personale partecipante alla ripartizione del fondo
4	Distribuzione, ripartizione e liquidazione del fondo
5	Decurtazioni dell'incentivo al personale interessato
6	Onere per l'iscrizione professionale
7	Assicurazioni
8	Disposizioni Varie
9	Collegio di raffreddamento dei conflitti
10	Rapporti con altri Enti Pubblici
11	Disposizioni finali

ARTICOLO 1
COSTITUZIONE E QUANTIFICAZIONE DEL FONDO EX ART. 113, c. 2, D.LGS. 50/2016
RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE

1. Il fondo di cui all'articolo 113, comma 2 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, è costituito ed alimentato da una somma non superiore al 2% complessivo dell'importo posto a base di gara di ciascuna opera o lavoro, nonché di ciascun servizio e fornitura.
2. In particolare il fondo sarà costituito, in ragione dell'importo posto a base di gara, nelle percentuali di cui alla seguente tabella:

Tipologia di attività	Costo a base di gara dell'opera/ lavoro, servizio, fornitura	%
Lavori: Attività di costruzione, demolizione, recupero, ristrutturazione urbanistica ed edilizia, sostituzione, restauro, manutenzione di opere o lavori, e lavorazioni analoghe, di cui all'allegato I del D.Lgs. n. 50/2016, in qualsiasi modo realizzata (appalto, concessione, in amministrazione diretta, leasing opere, contratto di disponibilità, ecc.	Fino ad € 2.500.000,00	2,0
	da € 2.500.00,01 a € 5.000.000,00	1,5
	da € 5.000.00,01 a € 10.000.000,00	1,3
	oltre 10.000.000,01	1,0
Servizi e Forniture di cui al D.Lgs. n. 50/2016 in qualsiasi modo realizzati	Fino ad € 1.000.000,00	2,0
	da € 1.000.000,01 a € 2.500.000,00	1,5
	da € 2.500.000,01 a € 5.000.000,00	1,3
	oltre 5.000.000,01	1,0

3. L'80% (ottanta per cento) del fondo come sopra computato, costituisce fondo incentivante ed è ripartito tra il personale dipendente direttamente coinvolto con le modalità specificate nel presente regolamento.
4. Il 20% (venti per cento) del fondo come sopra computato costituisce fondo per l'innovazione ed è destinato esclusivamente ai fini di cui all'art. 113, comma 4, del D.Lgs. n. 50/2016 così come riportati al successivo articolo 2.
5. Gli importi corrispondenti alle percentuali applicate sugli importi a base d'asta saranno inseriti nel quadro economico del costo preventivato dell'opera o del lavoro, del servizio o della fornitura. In sede di approvazione del progetto esecutivo del lavoro, o del progetto/programma attuativo del servizio o della fornitura, si provvede a calcolare l'ammontare esatto del compenso da ripartire tra il personale interessato alla distribuzione del fondo.
6. Si procederà alla ripartizione del fondo solo in caso di effettivo finanziamento dell'opera/lavoro, servizio o fornitura prevista.
7. Relativamente ai criteri di ripartizione del fondo di cui al precedente comma 2, i coefficienti di ripartizione dell'incentivo saranno attribuiti ai componenti del gruppo di lavoro sulla base delle seguenti percentuali:

a) Per lavori ed opere:

PER LAVORI ED OPERE			
1. ATTIVITA' GENERALE	2. Quota	3. ATTIVITA' SPECIFICA	4. % rel.
PIANIFICAZIONE	12	Progetto di fattibilità	7
		Redazione Programma Triennale Lavori Pubblici	3
		Espropriazione per pubblica utilità	2
VERIFICA PROGETTI	8	Attività di verifica progetto	5
		Validazione del progetto	3
FASE DI GARA	1	Predisposizione e controllo degli atti di gara	1
FASE ESECUTIVA	9	Coordinatore sicurezza fase esecutiva	3
		Direzione Lavori	4
		Collaudo Statico	1
		Collaudo amministrativo/Certificato regolare esecuzione	1
RESPONSABILE UNICO PROCEDIMENTO	70	Responsabilità del Procedimento	70
Totali	100		100

b) Per servizi e forniture:

PER SERVIZI E FORNITURE			
1. ATTIVITA' GENERALE	2. Quota	3. ATTIVITA' SPECIFICA	4. % rel.
PIANIFICAZIONE	4	Analisi dei fabbisogni con relativi atti (2%) e redazione Programma Biennale Servizi e Forniture (2%)	4
FASE DI GARA	12	Predisposizione e controllo degli atti di gara e funzioni di segreteria o attività di acquisto MEPA (o equivalenti)	12
FASE ESECUTIVA	14	Coordinatore sicurezza fase esecutiva	4
		Direzione Esecuzione del Contratto	6
		Verifica di conformità	4
RESPONSABILE UNICO PROCEDIMENTO	70	Responsabilità del Procedimento	70
Totali	100		100

8. I soggetti destinatari dell'incentivo sono quelli che assumono, in rapporto alla singola attività specifica (di cui alla colonna 3), la responsabilità diretta e personale del procedimento, sub-procedimento o attività.
9. I collaboratori tecnici od amministrativi sono coloro che, in rapporto alla singola attività specifica (di cui alla colonna 3), pur non ricoprendo ruoli di responsabilità diretta o personale (firma di provvedimenti ecc.) svolgono materialmente e/o tecnicamente e/o amministrativamente parte o tutto l'insieme di atti ed attività che caratterizzano l'attività stessa.

10. Di norma ai collaboratori tecnici od amministrativi viene riconosciuta una quota parte dell'attività specifica pari al 30% della corrispondente aliquota. La restante quota (del 70%) viene riconosciuta al responsabile dell'attività specifica. Nel caso in cui non vi siano collaboratori per l'attività specifica la totalità della quota relativa viene erogata al responsabile dell'attività.
11. L'aliquota di cui al precedente comma destinata ai collaboratori può essere motivatamente ridotta od incrementata da parte del dirigente o del responsabile del servizio, sentito il responsabile dell'attività, sulla base della natura, dell'intensità e della partecipazione attiva del/i collaboratore/i. Anche in questo caso il responsabile dell'attività sarà destinatario della parte residua prevista per l'attività (di cui alla colonna 3) detratta della quota assegnata ai collaboratori.
12. Qualora non necessiti per la realizzazione dell'opera/lavoro, servizio o fornitura l'espletamento di una o più attività generali (colonna 1) previste nel precedente comma 7, le relative percentuali verranno redistribuite proporzionalmente sulle altre attività generali. A titolo meramente esemplificativo, se per la realizzazione di un lavoro o un'opera non necessita lo svolgimento dell'attività generale di pianificazione (12%), le percentuali di cui alla tabella a) del precedente comma 7, vanno riproporzionate come segue:

ATTIVITA' GENERALE	Q.PREV.	Q.RIPR.	ATTIVITA' SPECIFICA	Q.PREV.	Q.RIPR.
VERIFICA PROGETTI	8	9,09	Attività di verifica progetto	5	5,68
			Validazione del progetto	3	3,41
FASE DI GARA	1	1,14	Predisposizione e controllo atti di gara	1	1,14
FASE ESECUTIVA	9	10,23	Cordinatore sicurezza fase esecutiva	3	3,41
			Direzione Lavori	4	4,55
			Collaudo Statico	1	1,14
			Collaudo/amministrativo/Cert. Reg. Es.	1	1,14
RUP	70	79,55	Responsabilità del Procedimento	70	79,55
TOTALI	88	100,00		88	100

13. Qualora non necessiti per la realizzazione dell'opera/lavoro, servizio o fornitura l'espletamento di una o più attività specifiche (colonna 3) previste nel precedente comma 7, le relative percentuali verranno redistribuite proporzionalmente sulle altre attività specifiche riferite all'attività generale di appartenenza. A titolo meramente esemplificativo se per la realizzazione di un lavoro o un'opera non sia necessario svolgere l'attività specifica di coordinatore sicurezza fase esecutiva (3%), appartenente all'attività generale "Fase Esecutiva" le percentuali di cui alla tabella a) del precedente comma 7, relative alle attività specifiche dell'attività generale "Fase Esecutiva" vanno riproporzionate come segue:

ATTIVITA' GENERALE	Q.PREV.	Q.RIPR.	ATTIVITA' SPECIFICA	Q.PREV.	Q.RIPR.
FASE ESECUTIVA	9	9,00	Cordinatore sicurezza fase esecutiva	0	0,00
			Direzione Lavori	4	6,00
			Collaudo Statico	1	1,50
			Collaudo/amministrativo/Cert. Reg. Es.	1	1,50
TOTALI	9	9,00		6	9

14. Qualora, per la particolare natura del progetto, si renda necessario attivare una specialistica collaborazione esterna (ove ammesso), il compenso per la prestazione resa dal collaboratore esterno, determina la corrispondente esclusione del compenso al personale interno limitatamente alla percentuale prevista per lo svolgimento dell'attività specifica affidata all'esterno.
15. Ai sensi dell'art. 113, comma 3, del D.Lgs. n. 50/2016, le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo di cui al comma 2 dello stesso articolo 113.

ARTICOLO 2 FONDO PER L'INNOVAZIONE

1. Il 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui all'art. 1 del presente regolamento, ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli.

2. Una parte delle risorse può essere utilizzato per l'attivazione presso le amministrazioni aggiudicatrici di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori.
3. Il fondo per l'innovazione come sopra determinato viene computato su tutte le forme incentivanti computate a norma del presente regolamento, viene assegnato ad apposito capitolo di bilancio ed è assoggettato ad un vincolo di destinazione in rapporto a quanto previsto dalla legge e dal presente regolamento.
4. Nella determinazione delle modalità di utilizzo delle risorse di cui al presente articolo avranno la priorità le esigenze di innovazione dei settori tecnici del Comune.
5. Il dirigente competente per la pianificazione annuale e l'utilizzo delle risorse di cui al presente articolo è il Responsabile dell'Area Tecnica e Manutentiva.

ARTICOLO 3 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO

1. Ai fini della ripartizione del fondo, il personale interessato è quello individuato dall'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, in relazione alla natura dell'appalto di lavoro, servizio o fornitura ed alla funzione che dovrà svolgere nell'ambito del procedimento in rapporto alle attività specifiche indicate all'articolo 1.
2. I responsabili dei procedimenti, pur mantenendo le prerogative che la legge loro assegna, fanno riferimento al Responsabile di servizio cui appartengono, se persona diversa, ovvero al funzionario apicale perché siano assicurate le risorse umane e strumentali necessarie al perseguimento degli obiettivi assegnati.
3. Il Responsabile del procedimento provvede a creare le condizioni affinché il processo realizzativo dell'intervento risulti condotto in modo unitario in relazione ai tempi e ai costi preventivati, alla qualità richiesta, alla manutenzione programmata, alla sicurezza e alla salute dei lavoratori ed in conformità a qualsiasi altra disposizione di legge in materia.
4. Il Responsabile del procedimento che violi gli obblighi posti a suo carico dalla legge e dal regolamento o che non svolga i compiti assegnati con la dovuta diligenza è escluso dalla ripartizione dell'incentivo, relativamente all'intervento affidatogli, ed è responsabile dei danni derivati al comune, in conseguenza del suo comportamento, ferme restando le responsabilità disciplinari previste dal vigente ordinamento.

ARTICOLO 4 DISTRIBUZIONE, RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO

1. La distribuzione del fondo tra le diverse figure professionali di natura tecnica ed amministrativa costituenti il gruppo di lavoro è proposta dal Responsabile Unico del Procedimento in conformità agli atti di costituzione dei gruppi dopo aver accertato la rispondenza tra quanto preordinato e quanto realizzato nei tempi definiti, nonché il corretto e puntuale svolgimento delle attività assegnate a ciascun dipendente.
2. La determina di liquidazione degli incentivi è di competenza del Responsabile del servizio interessato che vi provvede sulla scorta delle note di liquidazione ricevute dal competente Responsabile Unico del procedimento.
3. In caso di disaccordo tra il Responsabile Unico del Procedimento ed il Responsabile del servizio sulle modalità di ripartizione del fondo tra il personale dipendente sarà il parere del primo a prevalere.
4. La ripartizione tra il personale originariamente individuato, al fine di confermare l'effettivo contributo singolarmente apportato, sarà oggetto di verifica al termine della prestazione resa, con le stesse modalità della fase iniziale. Nel solo caso di significativa differenza fra i contributi inizialmente ipotizzati e quelli effettivamente corrisposti dai singoli dipendenti si procederà all'adeguamento della percentuale dell'incentivo.
5. Gli incentivi maturati a favore dei dipendenti sono liquidati in busta paga ai dipendenti interessati previo accertamento dei presupposti di erogabilità dell'incentivazione.
6. La liquidazione potrà avvenire con cadenza periodica mensile per tutte le attività specifiche definitivamente concluse.

ARTICOLO 5
DECURTAZIONI DELL'INCENTIVO AL PERSONALE INTERESSATO

1. L'incentivo erogato ai sensi del presente regolamento verrà ridotto nei seguenti casi:
 - a) Incremento di costo dell'opera appaltata;
 - b) Incremento dei tempi di esecuzione.
2. La riduzione verrà operata nei confronti dei soli dipendenti responsabili delle attività specifiche (di cui alle tabelle dell'articolo 1) a cui sono ascrivibili i ritardi o gli incrementi di costo dell'opera.
3. Qualora l'incremento del costo o dei tempi di esecuzione, pur essendo imputabili al personale interno, non siano specificamente ascrivibili ad uno o più soggetti determinati, la riduzione di incentivo sarà effettuata in termini generalizzati nei confronti di tutto il personale coinvolto.
4. La riduzione dell'incentivo sarà effettuata come segue:

$I_r = I_t - ((I_t/t)*r) + (I_t/K)*\Delta k$
--

Dove:

I_r = Incentivo ridotto (sino all'azzeramento – I_r sempre ≥ 0)

I_t = Incentivo totale dovuto

t = termine contrattuale

r = ritardo colpevole

K = costo dell'opera (al netto del ribasso)

Δk = differenza di costo in aumento (al netto del ribasso)

5. Non costituiranno mai motivo di decurtazione dell'incentivo le seguenti ragioni:
 - a) incrementi di costo, sospensioni, proroghe e altre motivazioni correlate alle modifiche contrattuali di cui all'art. 106, comma 1, lettere a) b) c) d) e) del D.Lgs. n. 50/2016;
 - b) sospensioni e proroghe dei lavori dovute a ragioni di pubblico interesse, eventi estranei alla volontà della Stazione Appaltante, o altre motivate ragioni estranee al personale incentivato;
 - c) ritardi imputabili esclusivamente alla ditta soggetti a penale per ritardo.

ART. 6
ONERE PER L'ISCRIZIONE PROFESSIONALE

1. Nei limiti ammessi dalla legge, l'amministrazione provvede al rimborso delle spese per l'iscrizione agli albi professionali dei tecnici effettivamente incaricati della progettazione, direzione lavori, sicurezza e dei collaudatori statici dietro presentazione di copia del versamento e a far data dall'entrata in vigore della legge.

ART. 7
ASSICURAZIONI

1. Per le assicurazioni dei progettisti si applica quanto espressamente previsto dall'Art. 24 del D.Lgs. n. 50/2016 che, al comma 4, espressamente stabilisce che "sono a carico delle stazioni appaltanti le polizze assicurative per la copertura dei rischi di natura professionale a favore dei dipendenti incaricati della progettazione."
2. Gli oneri connessi alle assicurazioni previste dalla legge e dal presente articolo verranno, di norma, imputati sul progetto a cui si riferiscono ovvero stanziati autonomamente dalla Stazione Appaltante.

ARTICOLO 8
DISPOSIZIONI VARIE

1. In caso di perizie di variante e suppletive, in presenza di prestazioni che di fatto comportano un'attività tecnica aggiuntiva, l'incentivo va riconosciuto sull'importo della perizia di variante e suppletiva.
2. L'interpretazione autentica del presente regolamento competerà alla Giunta Comunale. Sono capacitati a chiedere l'interpretazione autentica i seguenti soggetti:
 - a) la R.S.U.
 - b) almeno 2 dipendenti interessati dalla ripartizione;
 - c) I Responsabili delle Aree interessate alla ripartizione;
 - d) il Sindaco e tutti gli Assessori.

ART. 9
COLLEGIO DI RAFFREDDAMENTO DEI CONFLITTI

1. Nel caso dovessero emergere contestazioni in ordine alla corretta applicazione del presente regolamento, il soggetto che si ritiene leso, entro 10 giorni dall'adozione dell'atto oggetto di contestazione, prima di adire a qualsiasi azione anche di natura giudiziaria, dovrà rimettere la controversia ad un collegio di "raffreddamento dei conflitti" così composto:
 - a) Dipendente che ha sollevato la controversia (o suo rappresentante anche qualora trattasi di più dipendenti);
 - b) Dirigente/funziario apicale dell'Ufficio/ Settore interessato;
 - c) Rappresentante della R.S.U;
 - d) Sindaco o suo delegato.Il collegio si dovrà riunire entro 10 giorni e dovrà esprimersi entro i successivi 10 giorni.
2. Nel caso in cui nell'ambito del Collegio di cui trattasi si raggiunga un accordo unanime l'organo che ha emesso il provvedimento è tenuto ad adeguarvisi e a modificare coerentemente l'atto emanato.

ART. 10
RAPPORTI CON ALTRI ENTI PUBBLICI

1. E' possibile istituire Gruppi di Lavoro con dipendenti di altri Enti Pubblici, secondo le modalità previste dagli articoli 30, 31 e 32 del D.Lgs. n. 267/2000; questi parteciperanno alla ripartizione del Fondo.
2. Nell'atto di costituzione del Gruppo di Lavoro dovrà essere specificata la sussistenza di tutte le necessarie autorizzazioni da parte dell'Ente presso cui il dipendente presta il proprio servizio.
3. I dipendenti dell'Amministrazione che richiedessero all'Amministrazione stessa l'autorizzazione per fare parte di un gruppo di lavoro in un altro Ente Pubblico, secondo le norme sopra citate, saranno autorizzati con apposito atto, compatibilmente con le esigenze dell'ufficio di appartenenza dello stesso. Sarà nella responsabilità del dipendente comunicare all'Amministrazione l'importo dell'incentivo percepito presso altri Enti Pubblici, in particolare di segnalare il superamento del 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo; la parte non liquidata andrà all'anno successivo.

ARTICOLO 11
DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente regolamento si applica alle attività compiute dopo il 19/04/2016, data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 50/2016 e quindi da calcolare ai progetti esecutivi (o all'ultimo livello di progettazione da porre a base di gara) approvati dopo il 19/04/2016, nonché ai contratti affidati dopo il 19/04/2016.
2. Con l'entrata in vigore del presente regolamento sono abrogate tutte le norme regolamentari con esso contrastanti.
3. Copia del presente regolamento, a norma dell'art. 22 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni, è tenuta a disposizione del pubblico perché ne possa prendere visione in qualsiasi momento.
4. Per quanto non previsto nel presente regolamento si rimanda:
 - a) al Decreto Legislativo 18/04/2016 n. 50;
 - b) alle altre vigenti norme in materia, nazionali e regionali;
 - c) allo statuto comunale;
 - d) agli altri regolamenti comunali in quanto applicabili;
 - e) ai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto.
5. Le norme del presente regolamento si intendono modificate per effetto di sopravvenute norme vincolanti statali e regionali.
6. In tali casi, in attesa della formale modificazione del presente regolamento, si applica la normativa sovraordinata.
7. Il presente regolamento entra in vigore, dopo l'avvenuta esecutività ai sensi di legge della deliberazione di adozione, il giorno successivo alla avvenuta pubblicazione del regolamento all'Albo Pretorio Online del Comune per quindici giorni consecutivi.
8. Ai sensi dell'articolo 14 del D.P.R. n. 184/2006 il presente regolamento viene pubblicato, altresì, sul sito internet del Comune di Pietrapaola.
9. Eventuali future modifiche al presente regolamento entrano in vigore il giorno successivo a quello di esecutività della deliberazione di approvazione delle modifiche.